



Parcours Double compétence et management général

Master Management et administration des entreprises



Composante
Institut
d'Administration
des Entreprises



Langue(s)
d'enseignement
Français

Présentation

La mention « Management et Administration des Entreprises » offre une formation en gestion à des étudiants ayant suivi jusque-là des cursus non ou peu gestionnaires, intégrant par conséquent peu ou pas de cours de gestion. Elle s'inscrit donc dans l'objectif de fournir à ses futurs diplômés une « double compétence » : compétence dans leur formation d'origine et compétence en gestion.

Le fonctionnement en alternance permet aussi à des étudiants ayant suivi des cursus très professionnalisés (licences professionnelles intégrant ou non des éléments de gestion) d'approfondir leur connaissance académique tout en bénéficiant d'une présence longue en entreprise. L'organisation de la mention a pour objectif de répondre aux attentes de tous les publics et d'offrir une formation modulaire (suivi en alternance ou en formation continue alternée (CIF ou période de professionnalisation ; suivi sur 1 ou 2 ans).

Il s'agit d'une formation intensive et très ouverte sur le monde de l'entreprise. En atteste la possibilité# de suivi en alternance de la formation sur des périodes de 12 ou 24 mois.

Objectifs

Compétences managériales et opérationnelles dans le domaine du management et de la gestion.

(pour plus de détails, voir fiche RNCP 35916 : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/35916/>).

Capacité d'accueil globale : 10 étudiants

Compétences acquises

Les compétences acquises sont diverses. Les alternants développeront un ensemble de compétences de gestionnaire complètes et représentatives des réalités du quotidien des entreprises.

Les alternants vont acquérir des compétences en lien avec le management de l'organisation, avec la performance financière et extra-financière.

L'alternant saura répondre aux évolutions économiques par la maîtrise de la gestion du changement en sachant coordonner et gérer les multiples dimensions des organisations.

Organisation

Ouvert en alternance

Type de contrat : Contrat de professionnalisation.

273 heures de cours (13*3jrs) + 44,2 semaines en entreprise (contrat en alternance).



Deux semaines IAE / deux semaines en entreprise avec trois jours à l'université et deux jours en entreprise (septembre à novembre), un mois en entreprise en décembre. Une semaine par mois avec trois jours à l'université et deux jours en entreprise en moyenne de janvier à juin puis juillet et août en entreprise.

Ce dispositif peut aussi accueillir des personnes en formation continue et d'ajouter les modalités suivantes :

Plan de Développement des compétences, Pro-A, PTP, CPF...

Admission

Conditions d'accès

Plateforme "Mon Master" pour une entrée en M1 (sauf VAP, candidature directe auprès du SEFCA)

Plateforme "e-candidat" pour une entrée en M2

Modalités de candidatures

Tant pour l'entrée en M1 24 mois que pour l'entrée en M2 12 mois, la commission d'examen des dossiers appréciera la qualité du dossier sur l'ensemble du parcours universitaire ainsi que les résultats académiques passés (régularité et homogénéité des résultats, mentions, redoublements). Une expérience en alternance (1 an minimum) ou une expérience professionnelle de longue durée (au moins 2 ans consécutifs) seront particulièrement appréciées.

La commission pédagogique appréciera, lors d'un entretien, la motivation du candidat, son savoir-être, son expérience professionnelle (stage, alternance), la qualité de son projet professionnel ainsi que l'adéquation de son projet professionnel avec cette formation de master. Pour le Master 1 (24 mois en alternance)

Dépôt des dossiers (voir calendrier Mon Master) / Entretien début Juin

Dossiers, entretiens

Contrat de professionnalisation de 24 mois avec des missions répondant aux attendus du Master

Pour le Master 2 (12 mois en alternance)

Candidature possible uniquement sur le parcours DCMG 12 mois en alternance

Pour le Master 2 (12 mois en formation initiale)

Dossier (CV, lettre de motivation et relevés de notes) + entretien

Période : juin

Public cible

Licences générales hors mention "gestion" ou "économie-gestion"

Licences professionnelles toutes mentions

BUT (bachelor universitaire de technologie)

Attendus / Pré-requis

Pour réussir cette formation, il n'est pas nécessaire d'avoir une formation initiale en gestion/management.

Des éventuelles connaissances en gestion/management pourront servir, mais elles ne sont pas indispensables.

Les compétences attendues correspondent aux compétences transversales associées à une Licence (générale ou professionnelle) ou un BUT :

Analyser et synthétiser des données en vue de leur exploitation.

Développer une argumentation avec esprit critique.

Se servir aisément des différents registres d'expression écrite et orale de la langue française.



Communiquer par oral et par écrit, de façon claire et non-ambiguë.

Situer son rôle et sa mission au sein d'une organisation pour s'adapter et prendre des initiatives.

Travailler en équipe et en réseau ainsi qu'en autonomie et responsabilité au service d'un projet.

Analyser ses actions en situation professionnelle, auto-évaluer pour améliorer sa pratique.

Et après

Poursuite d'études

NON

Débouchés professionnels

Le diplôme prépare au métier de cadre d'entreprise dans des fonctions en relation avec la formation antérieure de l'étudiant. Il permet aussi d'offrir au public en formation continue des possibilités d'évolution de carrière vers les postes d'encadrement notamment (cadres supérieurs, direction générale)

Les débouchés professionnels se situent dans tout type d'entreprise et d'organisation, quelles que soient sa taille et son activité.

Exemples de débouchés :

Chef de produit, chef d'équipe projet, directeur d'association, assistant ressources humaines, chargé de clientèle, contrôleur de gestion, chef de secteur, dirigeant de société, créateur d'entreprise, repreneur d'entreprise, directeur d'unité, chef de projet, ingénieur d'affaires, achat, logistique...

Infos pratiques

Campus

 Campus de Dijon



Programme

Organisation

273 heures de cours (13*3jrs) + 44,2 semaines en entreprise (contrat en alternance).

Ce dispositif peut aussi accueillir des personnes en formation continue

(financements possibles : Plan de Développement des compétences, Pro-A, PTP, CPF...)

MASTER 1 (24 mois en alternance)

| | Nature | CMI | CM | TD | TP | TER | ECTS |
|--|---------------------|-----|-----|-----|----|-----|------|
| Coordonner et fédérer | Bloc de compétences | | | | | | 8 |
| Marketing | Matière | | 24h | | | | 4 |
| Gestion des ressources humaines | Matière | | 20h | | | | 4 |
| Management de l'innovation | Matière | | 9h | | | | 0 |
| Manager la performance financière et extra-financière | Bloc de compétences | | | | | | 10 |
| Comptabilité générale | Matière | | 20h | | | | 4 |
| Comptabilité de gestion | Matière | | 16h | | | | 3 |
| Contrôle de gestion | Matière | | 20h | | | | 3 |
| Accompagner ses équipes et gérer en équipe | Bloc de compétences | | | | | | 9 |
| Management d'équipe | Matière | | 16h | | | | 3 |
| Communication | Matière | | 16h | | | | 3 |
| Comportement organisationnel | Matière | | 16h | | | | 3 |
| Développer ses compétences transverses | Bloc de compétences | | | | | | 3 |
| Anglais pour le manager (facultatif) | Matière | | 15h | | | | 0 |
| Management des organisations | Matière | | 19h | | | | 3 |
| Entrepreneuriat | Matière | | 9h | | | | 0 |
| Enjeux du développement durable | Matière | | 12h | | | | 0 |
| Agir en entreprise, prendre des initiatives, gérer le changement | Bloc de compétences | | | | | | 22 |
| Mémoire d'alternance et méthodologie du mémoire | Matière | | | | | | 22 |
| Tutorat pédagogique/Retour d'expérience | Matière | | | | | | 0 |
| Cycles de conférences | Matière | | | 25h | | | 0 |



| | | | | | | | |
|--|---------------------|--|--|----|--|--|---|
| Déployer ses compétences en entreprise | Bloc de compétences | | | | | | 8 |
| Appréciation entreprise et Soutenance d'alternance | Matière | | | 7h | | | 8 |
| Suivi du projet professionnel | Matière | | | 7h | | | 0 |

MASTER 2 (12 mois en alternance)

| | Nature | CMI | CM | TD | TP | TER | ECTS |
|--|---------------------|-----|-----|-----|----|-----|------|
| Coordonner et fédérer | Bloc de compétences | | | | | | 19 |
| Business Game | Matière | | 14h | | | | 1 |
| Marketing | Matière | | 24h | | | | 4 |
| Gestion des ressources humaines | Matière | | 20h | | | | 4 |
| Stratégie | Matière | | 24h | | | | 4 |
| Politique financière | Matière | | 20h | | | | 4 |
| Supply chain et gestion de production | Matière | | 16h | | | | 2 |
| Manager la performance financière et extra-financière | Bloc de compétences | | | | | | 16 |
| Comptabilité générale | Matière | | 20h | | | | 3 |
| Comptabilité de gestion | Matière | | 16h | | | | 3 |
| Contrôle de gestion | Matière | | 20h | | | | 3 |
| Analyse financière | Matière | | 20h | | | | 3 |
| Statistiques appliquées au management | Matière | | 16h | | | | 2 |
| Systèmes d'information | Matière | | 16h | | | | 2 |
| Accompagner ses équipes et gérer en équipe | Bloc de compétences | | | | | | 6 |
| Management d'équipe | Matière | | 16h | | | | 3 |
| Management de projet | Matière | | 16h | | | | 3 |
| Leadership et intelligence émotionnelle | Matière | | 12h | | | | 0 |
| Développer ses compétences transverses | Bloc de compétences | | | | | | 8 |
| Anglais pour le manager (facultatif) | Matière | | 15h | | | | 0 |
| Entrepreneuriat | Matière | | 9h | | | | 0 |
| Enjeux du développement durable | Matière | | 12h | | | | 0 |
| Responsabilité sociétale de l'entreprise | Matière | | 12h | | | | 0 |
| Environnement économique | Matière | | 12h | | | | 2 |
| Droit des affaires et fiscalité | Matière | | 24h | | | | 3 |
| Droit du travail | Matière | | 20h | | | | 3 |
| Agir en entreprise, prendre des initiatives, gérer le changement | Bloc de compétences | | | | | | 7 |
| Mémoire d'alternance et méthodologie du mémoire | Matière | | | | | | 7 |
| Tutorat pédagogique/Retour d'expérience | Matière | | | | | | 0 |
| Cycles de conférences | Matière | | | 25h | | | 0 |



| | | | | | | |
|--|---------------------|--|----|--|--|---|
| Déployer ses compétences en entreprise | Bloc de compétences | | | | | 4 |
| Appréciation entreprise et Soutenance d'alternance | Matière | | 7h | | | 4 |
| Suivi du projet professionnel | Matière | | 7h | | | 0 |

MASTER 2 (12 mois en Formation Initiale)

| | Nature | CMI | CM | TD | TP | TER | ECTS |
|--|---------------------|-----|-----|-----|----|-----|------|
| Gérer les finances de l'entreprise | Bloc de compétences | | | | | | 9 |
| Comptabilité générale | Matière | | 20h | | | | 3 |
| Comptabilité de gestion | Matière | | 16h | | | | 3 |
| Contrôle de Gestion | Matière | | 20h | | | | 3 |
| Construire des outils pour le pilotage des organisations | Bloc de compétences | | | | | | 12 |
| Statistiques appliquées à la stratégie | Matière | | 16h | | | | 3 |
| Stratégie des organisations | Matière | | 24h | | | | 3 |
| Stratégie Marketing | Matière | | 24h | | | | 3 |
| Stratégie des ressources humaines | Matière | | 20h | | | | 3 |
| Agir en connaissant les lois et attentes futures de ses salariés | Bloc de compétences | | | | | | 9 |
| Management d'équipe | Matière | | 16h | | | | 3 |
| Droit des affaires et fiscalité | Matière | | 24h | | | | 3 |
| Droit du travail | Matière | | 20h | | | | 3 |
| Gérer les finances de l'entreprise | Bloc de compétences | | | | | | 9 |
| Systèmes d'information | Matière | | 16h | | | | 3 |
| Analyse financière | Matière | | 20h | | | | 3 |
| Politique financière | Matière | | 20h | | | | 3 |
| Prendre des décisions dans l'entreprise | Bloc de compétences | | | | | | 7 |
| Management de projet et Supply chain | Matière | | 27h | | | | 2 |
| Business Game | Matière | | 27h | | | | 3 |
| Environnement économique | Matière | | 10h | | | | 2 |
| Entrepreneuriat | Matière | | 10h | | | | 0 |
| Leadership et intelligence émotionnelle | Matière | | 9h | | | | 0 |
| Agir dans l'entreprise | Bloc de compétences | | | | | | 12 |
| Anglais des affaires : TOEIC | Matière | | 12h | 12h | | | 1 |
| Appréciation entreprise et Soutenance de stage | Matière | | | 15h | | | 4 |
| Mémoire de stage | Matière | | | 15h | | | 7 |

MASTER 2 (24 mois en alternance)



| | Nature | CMI | CM | TD | TP | TER | ECTS |
|--|---------------------|-----|-----|-----|----|-----|------|
| Coordonner et fédérer | Bloc de compétences | | | | | | 16 |
| Business Game | Matière | | 14h | | | | 1 |
| Stratégie | Matière | | 24h | | | | 4 |
| Politique financière | Matière | | 20h | | | | 4 |
| Supply chain et gestion de production | Matière | | 16h | | | | 3 |
| Manager la performance financière et extra-financière | Bloc de compétences | | | | | | 7 |
| Analyse financière | Matière | | 20h | | | | 3 |
| Statistiques appliquées au management | Matière | | 16h | | | | 2 |
| Systèmes d'information | Matière | | 16h | | | | 2 |
| Accompagner ses équipes et gérer en équipe | Bloc de compétences | | | | | | 3 |
| Management de projet | Matière | | 16h | | | | 3 |
| Leadership et intelligence émotionnelle | Matière | | 12h | | | | 0 |
| Développer ses compétences transverses | Bloc de compétences | | | | | | 8 |
| Anglais pour le manager (facultatif) | Matière | | 15h | | | | 0 |
| Responsabilité sociétale de l'entreprise | Matière | | 12h | | | | 0 |
| Environnement économique | Matière | | 12h | | | | 2 |
| Droit des affaires et fiscalité | Matière | | 24h | | | | 3 |
| Droit du travail | Matière | | 20h | | | | 3 |
| Agir en entreprise, prendre des initiatives, gérer le changement | Bloc de compétences | | | | | | 22 |
| Mémoire d'alternance et méthodologie du mémoire | Matière | | | | | | 22 |
| Tutorat pédagogique/Retour d'expérience | Matière | | | | | | 0 |
| Cycles de conférences | Matière | | | 25h | | | 0 |
| Déployer ses compétences en entreprise | Bloc de compétences | | | | | | 8 |
| Appréciation entreprise et Soutenance d'alternance | Matière | | | 7h | | | 8 |
| Suivi du projet professionnel | Matière | | | 7h | | | 0 |