



DROIT, ECONOMIE, GESTION (DEG)

Master Gestion des ressources humaines



Composante
Institut
d'Administration
des Entreprises

Parcours proposés

- › Gestion des ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise

Présentation

Le Master GRH et RSE comprend un seul parcours et fonctionne sur 2 ans en alternance.

Formation avec accès santé : Non

Admission

Conditions d'accès

en M1  [Monmaster](#)


en M2  [e-candidat](#)

Infos pratiques

Contacts

Responsable pédagogique
Samuel MERCIER

Campus

 Campus de Dijon



Programme

Gestion des ressources humaines et responsabilité sociale de l'entreprise

Master 1

	Nature	CMI	CM	TD	TP	TER	ECTS
Développer une vision organisationnelle et stratégique de la GRH	Bloc de compétences						14
Management Stratégique	Matière		21h				4
Théories des organisations	Matière		21h				4
Management & Communication	Matière		14h				2
Politique RH	Matière		21h				4
Comprendre et gérer les data RH	Bloc de compétences						10
Contrôle de gestion	Matière		17,5h				3
Management des systèmes d'information	Matière		14h				3
Data management	Matière		14h				2
Contrôle de gestion sociale	Matière		12h				2
Rémunération et classification	Matière		14h				
Communiquer efficacement dans un contexte professionnel anglophone et manager les RH à l'international	Bloc de compétences						9
Business English	Matière		49h				6
International HR Management case studies	Matière		14h				3
S'intégrer dans une organisation et développer des projets RH	Bloc de compétences						15
Posture managériale	Matière		7h				
Les métiers de la GRH	Matière		14h				
Initiation à la recherche	Matière		14h				8
Techniques RH	Matière		14h				
Insertion professionnelle	Matière		14h				
Rapports d'étonnement RH	Matière			9h			7
Séminaire d'intégration	Matière			14h			
Conférences et sorties pédagogiques	Matière			11,5h			
Travaux Pédagogiques Encadrés	Matière			20h			
Maîtriser les risques juridiques en matière de RH	Bloc de compétences						4
Droit social	Matière		21h				4
Relations sociales	Matière		7h				
Séminaires juridiques	Matière		21h				



Mettre en œuvre un management des RH éthique et responsable et développer un esprit critique sur les nouveaux enjeux économiques et sociaux	Bloc de compétences						8
Actualité des pratiques RH	Matière		21h				2
Veille et culture économique et sociale	Matière		21h				2
Conditions de travail	Matière		14h				4
Diversité et inclusion	Matière		14h				
Entrepreneuriat social	Matière		7h				

Master 2

	Nature	CMI	CM	TD	TP	TER	ECTS
Développer une vision organisationnelle et stratégique de la GRH	Bloc de compétences						12
Stratégie et évolution de la FRH	Matière		7h				
Gestion de la performance	Matière		7h				6
Formation eT développement des compétences	Matière		21h				
Gestion des carrières	Matière		7h				
Gestion du changement	Matière		7h				
Human Capital Challenge (Business game)	Matière		14h				
Comprendre et gérer les data RH	Bloc de compétences						6
Gestion des données RH	Matière		14h				2
Digital RH	Matière		7h				7
SIRH	Matière		7h				7
Communiquer efficacement dans un contexte professionnel anglophone et manager les RH à l'international	Bloc de compétences						11
Lean and HRM	Matière		14h				
HR English	Matière		35h				3
Talent Management	Matière		7h				
Cross cultural management & international HR	Matière		14h				4
Négociation et communication RH	Matière		14h				
International HR Seminar	Matière		35h				4
S'intégrer dans une organisation et développer des projets RH	Bloc de compétences						19
Rapports d'étonnements RH	Matière			9h			8
Intégration dans l'emploi	Matière		7h				
Management des conflits	Matière		7h				
Recherche en GRH	Matière		14h				9
Témoignages de professionnels RH	Matière		14h				
Implication associative	Matière			14h			2
Conférences et sorties pédagogiques	Matière			21h			
Travaux Pédagogiques Encadrés (TPE)	Matière			27h			



Maîtriser les risques juridiques en matière de RH	Bloc de compétences		6
Protection sociale	Matière	14h	
Relations individuelles et collectives	Matière	35h	4
Veille sociale	Matière	13h	2
Mettre en œuvre un management des RH éthique et responsable et développer un esprit critique sur les nouveaux enjeux économiques et sociaux	Bloc de compétences		6
Marketing RH	Matière	7h	
Egalité Femmes Hommes	Matière	14h	
Business Ethics & CSR	Matière	14h	3
Psychologie du Travail	Matière	14h	
Recrutement éthique et responsable	Matière	21h	3
Thèmes d'actualité en RH RSE	Matière	7h	